**Изменение порядка получения пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерациипо заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенкомдо достижения им возраста трех лет.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностьюили по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственникомили опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Федеральным законом от 19.12.2023 № 614-ФЗ статья 256 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена положением, закрепляющим правона получение пособия по обязательному социальному страхованию в случае, если женщина или вышеуказанные лица выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы)из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора летили в период указанного отпуска работают у другого работодателя.