ПРОКУРАТУРА СТАРОКУЛАТКИНСКОГО РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

Минтруд в своем письме от 19.05.2023 № 14-6/10/В-7527 «О направлении информации о процедуре временного перевода работника к другому работодателю, а также ответов на возможные вопросы по применению Постановления Правительства РФ от 30.03.2022 № 511» разъяснил процедуру упрощенного заключения трудового договора с отдельными категориями работников.

Для таких случаев предусмотрено два варианта заключения трудового договора в упрощенном порядке - на основании свидетельства о квалификации, выданного в рамках независимой оценки квалификации, или без предъявления документов об образовании или квалификации, на основании правил и порядков подтверждения квалификации, установленных работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Таким образом, работник (лицо, претендующее на вакантное место) при поступлении на работу, требующую специальных знаний или умений, в случае отсутствия у него документа об образовании или о квалификации может предъявить работодателю свидетельство о прохождении независимой оценки квалификации по профессии, должности, специальности, включенной в перечень, утвержденный Минтрудом России.

Также работодатель, в случае отсутствия у работника подтверждающих документов может заключить трудовой договор с работником для выполнения работы, по которой требуются специальные знания или специальная подготовка с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников.