# Прокуратура Новоспасского района выявила нарушения пожарной безопасности в двух образовательных учреждениях

Проведенной прокуратурой Новоспасского районапроверкойвыявлены нарушениятребований законодательства о пожарной безопасности в деятельности двух школ.

Установлено, что руководители МОУ Красносельской средней школы и МОУ «Коптевская основная школа» не прошли обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности, в образовательных учреждениях не организована работа по ремонту средств обеспечения пожарной безопасности, не обеспечено наличие на дверях лестничных клеток приспособлений для самозакрывания и соблюдение сроков перезарядки огнетушителей.

По факту указанных нарушений прокуратурой района начальнику управления образования администрации муниципального образования «Новоспасский район» Ульяновской области внесено представление. В отношении руководителей образовательных учреждений возбуждены дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.1 ст. 20.4 КоАП РФ (нарушение требований пожарной безопасности).Виновные лица привлечены к административной ответственности.

# Прокуратура Новоспасского района разъясняет: «Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьями, регулирующими вопросы предоставления труда работников (персонала)»

Федеральным законом от 26.12.2024 № 498-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьями 341.1-1 – 341.1-4.

Договор о предоставлении труда работников (персонала) является договором возмездного оказания услуг, по которому направляющая сторона, являющаяся исполнителем по указанному договору, временно направляет своих работников с их согласия к принимающей стороне, являющейся заказчиком по указанному договору, для выполнения этими работниками определенных их трудовыми договорами трудовых функций в интересах, под управлением и контролем принимающей стороны, а принимающая сторона обязуется оплатить услуги по предоставлению труда работников (персонала) и имеет право требовать от направляемых к ней работников исполнения ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовыми функциями, определенными трудовыми договорами, заключенными этими работниками с направляющей стороной.

Осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала) вправе:

- частное агентство занятости;

- юридическое лицо, подведомственное федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции в данной сфере;

- другие юридические лица в установленных законом случаях и порядке.

Направление работников для выполнения работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) не допускается в целях:

- замены участвующих в забастовке работников принимающей стороны;

- выполнения работ в случае простоя (временной приостановки работ) у принимающей стороны, осуществления процедуры банкротства принимающей стороны, введения принимающей стороной режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников принимающей стороны;

- замены работников принимающей стороны, отказавшихся от выполнения работы в случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством, в том числе замены работников, временно приостановивших работу в связи с задержкой выплаты им заработной платы на срок более 15 дней.

Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами могут быть установлены дополнительные ограничения на направление работников для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала).

При направлении работника для выполнения работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) трудовые отношения между этим работником и направляющей стороной не прекращаются, а трудовые отношения между этим работником и принимающей стороной не возникают.

Условия оплаты и охраны труда по трудовому договору с работником, направляемым для выполнения работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), должны быть не хуже, чем условия оплаты и охраны труда работников принимающей стороны, выполняющих такие же трудовые функции и имеющих такую же квалификацию.

Изменения вступили в силу с 1 января 2025 года.